

## **Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего, как вид коррупционного правонарушения**

Вопросы противодействия коррупции являются одним из самых приоритетных направлений государственной политики Российской Федерации. Первоочередные меры по противодействию коррупции направлены на лиц, замещающих должности государственной и муниципальной службы. Это выражается в установлении ограничений и обязанностей для государственных и муниципальных служащих. В тоже время указанные ограничения и обязанности устанавливаются не только на действующих служащих, и на тех, кто занимал такую должность ранее.

Так, в соответствии с ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» одним из таких ограничений является обязанность гражданина, замещавшего должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг).

В тоже время, ограничения и обязанности, установленные для лиц, ранее замещавших государственную или муниципальную должность, накладываются и на работодателя. В силу ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За неисполнения указанного требования наступает административная ответственность в соответствии со ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, которая предусматривает наказание в виде наложения административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.