

**АДМИНИСТРАЦИЯ
РАЗДОЛЬНЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
НАДЕЖДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 апреля 2014г.

п. Раздольное

№ 130

«О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений Раздольненского сельского поселения»

В соответствии с решением муниципального комитета Раздольненского сельского поселения «О переходе на отраслевую систему оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений Раздольненского сельского поселения и оплате труда работников МКУ Раздольненского сельского поселения» № 204 от 11.04.2014 года, Уставом Раздольненского сельского, в целях совершенствования системы оплаты труда, обеспечения общего подхода к установлению систем оплаты труда в муниципальных учреждениях поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ввести отраслевые системы оплаты труда для работников муниципальных казенных учреждений Раздольненского сельского поселения с 01 апреля 2014 года.

2. Утвердить прилагаемые:

- положение об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений Раздольненского сельского поселения;
- перечень видов компенсационных выплат в муниципальных казенных учреждениях Раздольненского сельского поселения;
- разъяснения о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных казенных учреждениях Раздольненского сельского поселения;
- перечень видов стимулирующих выплат в муниципальных казенных учреждениях Раздольненского сельского поселения;
- разъяснения о порядке установления стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края.

3. Руководителям учреждений до 20 апреля 2014 года:

принять положения об оплате труда работников учреждений с учетом мнения представительного органа работников;

провести организационно-штатные мероприятия, связанные с введением отраслевых систем оплаты труда работников учреждений, с соблюдением трудового

законодательства.

4. Установить, что заработная плата (оплата труда) работников муниципальных казенных учреждений Раздольненского сельского поселения (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Признать утратившими силу с 01 апреля 2014 года следующие постановления Администрации Раздольненского сельского поселения: от 26 ноября 2012 года № 344 «Об утверждении Положений об оплате труда работников МКУ «Хозяйственное управление администрации Раздольненского сельского поселения», МКУ «Раздольненский центр культуры и досуга» и МКУ «Раздольненская библиотечная система», работников ВУС администрации Раздольненского сельского поселения; 102 от 20.03.2014 «О введении отраслевых систем труда работников муниципальных казенных учреждений Раздольненского сельского поселения»

6. Контроль оставляю за собой.

7. Настоящее постановление вступает с 01 апреля 2014 года.

Глава администрации Раздольненского
сельского поселения



В.В.Бондаренко

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений
Раздольненского СП

1. Отраслевые системы оплаты труда муниципальных казенных учреждений Раздольненского сельского поселения, которые включают в себя оклады, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Отраслевые системы оплаты труда муниципальных казенных учреждений Раздольненского сельского поселения устанавливаются с учетом:

- ✓ единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- ✓ единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- ✓ государственных гарантий по оплате труда;
- ✓ перечня видов компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Администрацией Раздольненского сельского поселения (далее – перечень видов компенсационных выплат);
- ✓ перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных казенных учреждениях, утвержденного Администрацией Раздольненского сельского поселения (далее – перечень видов стимулирующих выплат);
- ✓ примерных положений об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных органам исполнительной власти Раздольненского сельского поселения, по видам экономической деятельности (далее соответственно – учреждения, Примерные положения), утверждаемых постановлением администрации Раздольненского сельского поселения, с учетом настоящего Положения;
- ✓ рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- ✓ мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом

сложности и объема выполняемой работы.

К окладам работников по ПКГ руководителем учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты: повышающий коэффициент за квалификационную категорию, повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях, повышающий коэффициент за выслугу лет.

В случае установления к окладам работников по ПКГ повышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

$R_{ор} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \sum ПК$, где:

$R_{ор}$ – размер оклада работника;

$O_{пкг}$ – оклад работника по ПКГ;

$\sum ПК$ - сумма повышающих коэффициентов.

Порядок применения повышающих коэффициентов устанавливается Примерными положениями.

4. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных казенных учреждениях Раздольненского сельского поселения, утвержденными Администрацией Раздольненского сельского поселения.

5. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных казенных учреждениях Раздольненского сельского поселения, утвержденными Администрацией Раздольненского сельского поселения.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности от 1 до 3 устанавливается Администрацией Раздольненского сельского поселения.

Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов руководителей этих учреждений.

Компенсационные выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом условий их труда в процентах к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным Администрацией Раздольненского сельского поселения.

Конкретный размер компенсационных выплат руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения, имеющим право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается в трудовом договоре.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденным Администрацией Раздольненского сельского поселения.

Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, утверждаемых работодателем.

Оценку работы руководителей учреждений на предмет выполнения им целевых показателей эффективности работы осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения (далее – комиссия), создаваемая администрацией поселения. Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения утверждаются администрацией поселения.

Конкретный размер стимулирующих выплат заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в трудовом договоре с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

Размеры окладов, компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, порядок их установления определяются Администрацией Раздольненского сельского поселения в соответствии с действующим законодательством.

7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

8. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется на соответствующий календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств бюджета поселения по расходам на оплату труда.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений с 1 января 2015 года должна составлять не менее 30 процентов.

9. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными

договорами, локальными нормативными актами учреждений.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретном размере принимает работодатель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением главы
Администрации Раздольненского СП
от 14 апреля 2014 года № 130

ПЕРЕЧЕНЬ

видов компенсационных выплат в муниципальных казенных учреждениях Раздольненского сельского поселения

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением главы
Администрации Раздольненского СП
от 14 апреля 2014 года № 130

РАЗЪЯСНЕНИЯ

о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных казенных учреждениях Раздольненского сельского поселения

1. Компенсационные выплаты в муниципальных казенных учреждениях Раздольненского сельского поселения (далее - учреждения) устанавливаются к окладам, устанавливаемым по профессиональным квалификационным группам, ставкам заработной платы работников учреждений, если иное не установлено федеральным и краевым законодательством.

При этом работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, примерными положениями об оплате труда работников муниципальных казенных учреждениях Раздольненского сельского поселения, подведомственных Администрации Раздольненского сельского поселения, по видам экономической деятельности и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в соответствии с утвержденным Администрацией Раздольненского сельского поселения Перечнем видов компенсационных выплат в муниципальных казенных учреждениях Раздольненского сельского поселения,.

3. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждений компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждений компенсационные выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений осуществляются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

районный коэффициент к заработной плате - 30 процентов;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

5. Компенсационные выплаты работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам муниципальных казенных учреждений Раздольненского сельского поселения, устанавливается компенсационная выплата (доплата) за работу в сельской местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы – для работников муниципальных казенных учреждениях Раздольненского сельского поселения, оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы).

6. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждений размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений.

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением главы
Администрации Раздольненского СП
от 14 апреля 2014 года № 130

ПЕРЕЧЕНЬ
видов стимулирующих выплат в муниципальных казенных учреждениях
Раздольненского сельского поселения

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Премии по итогам работы.

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением главы
Администрации Раздольненского СП
от 14 апреля 2014 года № 130

РАЗЪЯСНЕНИЯ

о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных казенных учреждениях Раздольненского сельского поселения

1. Стимулирующие выплаты муниципальных казенных учреждениях Раздольненского сельского поселения (далее – учреждение), размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с утвержденным Администрацией Раздольненского сельского поселения Перечнем видов стимулирующих выплат в муниципальных казенных учреждениях Раздольненского сельского поселения в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, формируемого за счет бюджетных средств, и настоящими разъяснениями.
2. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.
3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда, позволяющих оценить результативность и качество его работы.