**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**РАЗДОЛЬНЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**НАДЕЖДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

22 апреля 2014г. п. Раздольное № 38

**«Об утверждении положения по оплате труда работникам военно-учетного стола администрации Раздольненского сельского поселения за счет средств федерального бюджета»**

В соответствии с решением муниципального комитета Раздольненского сельского поселения «О переходе на отраслевую систему оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений Раздольненского сельского поселения и оплате труда работников МКУ Раздольненского сельского поселения» от 11.04.2014 года № 204, постановления администрации Раздольненского сельского поселения от 11.04.2014 года № 130 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений Раздольненского сельского поселения», [Уставом](garantF1://30012740.0) Раздольненского сельского поселения, в целях совершенствования системы оплаты труда, обеспечения общего подхода к установлению систем оплаты труда в муниципальных учреждениях поселения:

* 1. Утвердить положение по оплате труда работникам военно-учетного стола администрации Раздольненского сельского поселения за счет федеральных средств.
  2. Установить, что заработная плата (оплата труда) работников военно-учетного стола администрации Раздольненского сельского поселения (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
  3. Контроль оставляю за собой.
  4. Настоящее постановление вступает с 01 апреля 2014 года.

Глава администрации Раздольненского

сельского поселения В.В. Бондаренко

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда работников военно-учетного стола администрации Раздольненского сельского поселения за счет средств федерального бюджета

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников военно-учетного стола администрации Раздольненского сельского поселения за счет средств федерального бюджета (далее – работники ВУС) устанавливает порядок и условия применения отраслевой системы оплаты труда и регулирует:

-порядок и условия установления окладов, компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждения;

-порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера;

-порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств федерального бюджета.

1.2. Заработная плата (оплата труда) работников ВУС (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работ­ников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Месячная заработная плата работника ВУС, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников ВУС, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работников ВУС предельными размерами не ограничивается.

1.6.Системы оплаты труда в учреждении устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.7. Размеры окладов работников ВУС, установленные по профессиональным квалификационным группам (где не предусмотрены квалификационные уровни) и по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением муниципального комитета Раздольненского сельского поселения.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников ВУС**

2.1. Основные условия оплаты труда:

2.1.1 Системы оплаты труда работников ВУС включают в себя оклады, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

-единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

-государственных гарантий по оплате труда;

-перечня видов компенсационных выплат, утвержденных администрацией Раздольненского сельского поселения;

-перечня видов стимулирующих выплат, утвержденных администрацией Раздольненского сельского поселения;

-настоящего Положения;

-рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

-мнения представительного органа работников (совета работников).

2.1.3. Руководитель учреждения, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет:

-размеры окладов (Приложение № 1 к положению);

-размеры повышающих коэффициентов;

-размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры окладов работников ВУС устанавливаются руководителем учреждения по профессиональным квалификационным группам (где не предусмотрены квалификационные уровни) и по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов работников ВУС по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов:

2.3.1. повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы:

от 1 до 5 лет – 10 %;

от 5 до 10 лет – 15 %;

от 10 до 15 лет – 20 %;

свыше 15 лет – 30%.

В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет засчитывается время работы в государственных и муниципальных учреждениях.

2.3.2. Повышающий коэффициент за квалификацию (профессиональное образование) в соответствии единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливается к окладу в следующих размерах:

средне специальное образование – 10%;

высшее образование – 20 %

2.3.2. В случае установления к окладам работников по ПКГповышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

Рор = Опкг + Опкг х ∑ПК, где:

Рор – размер оклада работника;

Опкг -оклад работника по ПКГ;

**∑**ПК – сумма повышающих коэффициентов.

2.3.3. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников ВУС.

2.3.4. Право на изменение повышающего коэффициента за выслугу лет возникает при увеличении выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа в учреждении.

2.4. Виды компенсационных выплат, порядок и условия установления компенсационных выплат (Приложение № 2).

2.4.1. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат, утвержденных администрацией Раздольненского сельского поселения.

2.4.2. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.4.3. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.5. Виды стимулирующих выплат, порядок и условия выплат стимулирующего характера (Приложение № 3).

2.5.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств, с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в бюджетных учреждениях, утвержденными администрацией Раздольненского сельского поселения.

2.5.2. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления).

2.5.3. Стимулирующие выплаты производятся согласно протокола заседания комиссии по установлению (распределению) стимулирующих выплат в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ВУС.

**3. Порядок формирования фонда оплаты труда**

* 1. 4.1. Штатное расписание по работникам ВУС утверждается главой Раздольненского сельского поселения.
  2. 4.2. Фонд оплаты труда работников ВУС формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований Раздольненского сельского поселения, поступающих в установленном порядке из федерального бюджета.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений с 01 января 2015 года должна составлять не менее 30 процентов.

**5. Оказание материальной помощи работникам учреждения**

5.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

5.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

5.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение № 1

к Положению

**Размеры окладов работников учреждения, установленные   
по профессиональным квалификационным группам**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Профессионально-квалификационные группы** | **Должности** | **Оклад, в руб.** |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | Инспектор по учету и бронированию военнообязанных | 2783,00-5106,00 |

Приложение № 2

к Положению

**ВИДЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ И**

**ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ**

**работникам военно-учетного стола Администрации Раздольненского сельского поселения за счет средств федерального бюджета**

1. Виды компенсационных выплат:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

-выплата (доплата) за работу в сельской местности.

2. Компенсационные выплаты работникам военно-учетного стола администрации Раздольненского сельского поселения за счет федеральных средств (далее – работники ВУС) устанавливаются к окладам, устанавливаемым по профессиональным квалификационным группам, заработной плате работников учреждений, если иное не установлено федеральным и краевым законодательством.

При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

3. Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, положением об оплате труда работников учреждения, по видам экономической деятельности и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в соответствии с утвержденным Администрацией Раздольненского сельского поселения Перечнем видов компенсационных выплат в бюджетных учреждениях Раздольненского сельского поселения.

4. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждения компенсационные выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](consultantplus://offline/ref=F47DDD6118714FB5E6EE52321B352BC2BCAED40D53C408627EED83E7D2B0F2F76CB0F5C74D81BFDAuBJAX) Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений осуществляются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

районный коэффициент к заработной плате - 30 процентов;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

5.Работникам ВУС устанавливается компенсационная выплата (доплата) за работу в сельской местности в размере 25 процентов оклада (оклада с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления).

6. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждения размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

Приложение № 3

к Положению

**ВИДЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

**работникам военно-учетного стола Администрации Раздольненского сельского поселения за счет средств федерального бюджета**

1. Виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премии по итогам работы.

2. Стимулирующие выплаты работникам военного учетного стола администрации Раздольненского СП» (далее – работники ВУС), размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с утвержденным администрацией Раздольненского сельского поселения Перечнем видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Раздольненского сельского поселения в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, формируемого за счет средств федерального бюджета и настоящим Порядком.

3. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику ВУС учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда, позволяющих оценить результативность и качество его работы.